

AVIS DE RECRUTEMENT

Dans le cadre du renforcement de son effectif, un hôtel de la place lance un avis de recrutement aux postes de :

I- 02 (Deux) ÉLECTROTECHNICIENS

A- Expériences

Minimum de deux (02) ans d'expérience professionnelle dans la maintenance au sein d'un groupe hôtelier ou au poste similaire.

B- Tâches Principales

• Mission Générale

Contribuer à l'amélioration de l'état technique des installations des hôtels en les maintenant dans un état optimum.

• Missions et responsabilités

❖ Maintenance préventive et corrective :

- ✓ contribuer à l'amélioration continue sur le champ de la maintenance des installations des hôtels ;
- ✓ proposer des solutions pour optimiser la sécurité et la performance des équipements techniques ;
- ✓ réaliser les interventions de maintenance préventive et curative ;
- ✓ intervenir sur les pannes et effectuer l'entretien régulier des installations techniques des hôtels ;
- ✓ renseigner les supports de suivi d'intervention et transmettre les informations à la hiérarchie.

❖ Dépannage technique :

- ✓ diagnostiquer et contrôler les installations et équipements électriques, de climatisation-chauffage et ventilation (CVC) ainsi que de tous les réseaux fluides des hôtels ;
- ✓ analyser des données de maintenance.

❖ Contrôle et suivi :

- ✓ suivre les bureaux de contrôle dans le cadre des missions de vérification de conformité réglementaires ainsi que toutes missions d'audit technique ;
- ✓ vérifier la conformité des installations aux normes de sécurité et d'hygiène.

• Gestion

- Participer à l'optimisation des consommations d'énergie (Electricité, eau, fuel, et gaz) et des dépenses énergétiques des hôtels.
- Participer activement à l'optimisation des coûts de maintenance.

C- Qualification

DTI + Licence Électrotechnique, ou Licence Électrotechnique en Génie électrique où tout autres Formations reconnues équivalentes. Maîtrise l'Anglais professionnel serait un atout.

D- Compétences et Qualités personnelles

- Capacité d'analyse pour résoudre les problèmes, Autonomie et esprit d'initiative,
- Sens de l'observation et souci du détail, être dynamique et Savoir travailler sous pression.

II- 01 (Un) ÉLECTRO FRIGORISTES

A- Expériences

Minimum de deux (02) ans d'expérience professionnelle dans la maintenance au sein d'un groupe hôtelier ou au poste similaire.

B- TACHES PRINCIPALES

• Mission Générale

Contribuer à l'amélioration de l'état technique des installations des hôtels en les maintenant dans un état optimum.

• Missions et responsabilités

❖ Maintenance préventive et corrective :

- ✓ contribuer à l'amélioration continue sur le champ de la maintenance des installations des hôtels ;
- ✓ proposer des solutions pour optimiser la sécurité et la performance des équipements techniques ;
- ✓ réaliser les interventions de maintenance préventive et curative ;
- ✓ intervenir sur les pannes et effectuer l'entretien régulier des installations techniques des hôtels ;
- ✓ renseigner les supports de suivi d'intervention et transmettre les informations à la hiérarchie.

❖ Dépannage technique :

- ✓ diagnostiquer et contrôler les installations et équipements électriques, de climatisation-chauffage et ventilation (CVC) ainsi que de tous les réseaux fluides des hôtels ;
- ✓ analyser des données de maintenance.

❖ Contrôle et suivi :

- ✓ suivre les bureaux de contrôle dans le cadre des missions de vérification de conformité réglementaires ainsi que toutes missions d'audit technique ;
- ✓ vérifier la conformité des installations aux normes de sécurité et d'hygiène.

• Gestion

- Participer à l'optimisation des consommations d'énergie (Électricité, eau, fuel, et gaz) et des dépenses énergétiques des hôtels.
- Participer activement à l'optimisation des coûts de maintenance.

C- Qualification

DTI + Licence Électrotechnique, ou Licence Électrotechnique en Génie électrique où tout autres Formations reconnues équivalentes. Maîtrise l'Anglais professionnel serait un atout.

D- Compétences et Qualités personnelles

- Capacité d'analyse pour résoudre les problèmes, Autonomie et esprit d'initiative,
- Sens de l'observation et souci du détail, être dynamique et Savoir travailler sous pression.

III- Procédure de soumission des candidatures

Les personnes intéressées par le présent avis sont tenues de soumettre leurs candidatures au plus tard le **15 janvier 2026 à 17H30** à l'adresse mail ci-après : lesrecrutements2021@gmail.com.

Pour qu'une candidature soit valide, elle doit inclure les éléments ci- après :

- 1. Un CV complet ;**
- 2. Une lettre de motivation (maximum une page) ;**
- 3. Copies des diplômes et attestations.**

Seul(e)s les candidats(es) présélectionné(es) seront contacté(es) pour la suite du processus.