

TALENTS PLUS CONSEILS CÔTE D'IVOIRE filiale de
TALENTS PLUS AFRIQUE recrute pour la **Caisse de Retraite par Répartition**
Avec Épargne de l'Union Monétaire Ouest Africaine (CRRAE-UMOA) :

CONTRÔLEUR DES OPÉRATIONS-GESTIONNAIRE DES RISQUES
(H/F) Réf. TPCI : 2603R02CO-GR

Poste basé à **ABIDJAN**

PRINCIPALES MISSIONS :

Sous l'autorité du Directeur du Contrôle Permanent, de la Conformité et de la Gestion des Risques, le/la titulaire du poste devra :

- *Mettre en œuvre le contrôle permanent des opérations conformément aux composantes du référentiel COSO (environnement de contrôle, évaluation des risques, activités de contrôle, information et communication, pilotage) ;*
- *Réaliser des contrôles sur les processus opérationnels, financiers et transversaux ;*
- *Identifier, analyser et évaluer les risques inhérents aux activités de la Caisse ;*
- *Contribuer à l'élaboration, à l'actualisation et au suivi de la cartographie des risques ;*
- *Suivre la mise en œuvre des plans de maîtrise des risques et des actions correctrices ;*
- *Participer au contrôle de la conformité des opérations, engagements et procédures internes ;*
- *Maîtriser le processus d'élaboration de la déclaration d'appétence aux risques d'une société de sécurité Sociale ;*
- *Contribuer à la gestion des incidents et à la tenue de la base des événements de risques ;*
- *Produire des rapports de contrôle et de gestion des risques à destination de la hiérarchie et des instances de gouvernance ;*
- *Participer aux actions de sensibilisation des acteurs internes au contrôle interne, à la gestion des risques et à la culture COSO.*

PROFIL EXIGÉ :

- *Être titulaire d'un Bac+5 en audit, contrôle de gestion, finance, économie, management des risques, droit ou diplôme équivalent ;*
- *Justifier d'au moins cinq (5) années d'expérience professionnelle dans le contrôle interne, l'audit, la gestion des risques ou la conformité ;*
- *Disposer d'une bonne maîtrise du référentiel COSO et de son application dans un dispositif de contrôle interne et de gestion des risques ;*
- *Avoir une bonne connaissance des processus opérationnels et financiers ;*
- *La connaissance des dispositifs de continuité d'activité et des risques numériques constitue un atout ;*
- *Posséder une très bonne pratique des outils bureautiques (Word, Excel, PowerPoint), ainsi que des outils et plateformes de sécurité ;*
- *Une expérience dans le secteur financier, les institutions de sécurité sociale ou dans le secteur de l'assurance serait un atout ;*
- *Disposer des qualités et aptitudes suivantes : rigueur et sens élevé de l'organisation ; esprit d'analyse, de synthèse et de discernement ; intégrité, discrétion et respect strict de la confidentialité ; capacité à travailler de manière transversale et à interagir avec plusieurs Directions ;*

- *Bonnes capacités rédactionnelles et aisance dans la production de notes institutionnelles.*

DOSSIER DE CANDIDATURE ET DÉPÔT :

Tout (e) candidat (e) intéressé (e) par l'offre devra, au risque d'irrecevabilité, produire :

- *La **preuve de la nationalité** (certificat de nationalité, carte nationale d'identité ou passeport) de l'un des pays de l'espace UEMOA (Bénin, Burkina Faso, Côte d'Ivoire, Guinée-Bissau, Mali, Niger, Sénégal, Togo) ;*
- *Une **lettre de motivation datée et signée** indiquant la référence du poste concerné adressée au Directeur Général de la CRRAE-UMOA ;*
- *Un **CV chronologique** (période exacte de chaque expérience) détaillé mettant en exergue les expériences pertinentes pour le poste et mentionnant trois (03) références professionnelles,*
- *Les **copies du (s) diplôme (s) exigé (s) pour le poste;***
- *Les **attestation et/ou certificats de travail** justifiant les expériences.*

NB : Les dossiers incomplets seront, purement et simplement, déclarés irrecevables et les expériences non justifiées ne seront pas prises en compte.

Les dossiers sont reçus à l'adresse : recrutement-tpci@talentsplusafrique.com

Info line : (+225) 07 09 21 17 27- infotpci@talentsplusafrique.com

Date limite : 23 mars 26 à 16 h 00 TU.

DÉROULEMENT DU PROCESSUS :

Le processus se déroulera en trois (03) phases principales :

- *Une phase de présélection*
- *Une 1^{ère} phase de tests et entretiens individuels*
- *Une seconde phase d'entretiens pour les candidats qui seraient retenus à l'issue de la phase précédente.*

NB : Seuls les candidats présélectionnés seront contactés et aucun dossier ne sera retourné.