

Terre des Hommes (Tdh), l'une des principales organisations internationales dédiées à la promotion et à la protection des droits de l'enfant, recrute un(e) Responsable Pays pour assurer la direction stratégique et opérationnelle de sa délégation au Sénégal.

## **Localisation**

Sénégal

## **Mission du poste**

Sous la supervision du Directeur Régional, le/la Responsable Pays assure la représentation institutionnelle de Tdh au Sénégal, pilote les opérations nationales, développe les partenariats stratégiques et veille à la mise en œuvre efficace des programmes conformément aux orientations de la Fondation.

## **Principales responsabilités**

### **1. Leadership stratégique et représentation institutionnelle**

- Représenter officiellement Tdh au Sénégal.
- Assurer le bon fonctionnement des opérations de la délégation.
- Développer et mettre en œuvre la planification stratégique pays.
- Mobiliser les équipes autour d'une vision commune alignée sur les orientations de Tdh.
- Garantir la redevabilité envers les bénéficiaires, les collaborateurs et les bailleurs.

### **2. Gestion des ressources humaines**

- Superviser et encadrer l'ensemble du personnel de la délégation.
- Assurer le respect des politiques RH et des obligations légales.
- Veiller au bien-être, à la sécurité et à l'engagement des collaborateurs.
- Renforcer les capacités des équipes et promouvoir une culture de management respectueuse des valeurs de Tdh.

### **3. Gestion financière, logistique et contrôle interne**

- Veiller à l'application des procédures financières et logistiques.
- Renforcer les dispositifs de contrôle interne.
- Assurer le suivi des recommandations d'audit.
- Garantir une utilisation efficiente, transparente et conforme des ressources.

#### **4. Sécurité et gestion des risques**

- Assurer la sécurité des équipes et des opérations.
- Veiller à l'application des politiques de sécurité et des plans de contingence.
- Garantir le respect du Code global de conduite de Tdh par les équipes et partenaires.

#### **5. Communication et reporting**

- Superviser la communication interne et externe de la délégation.
- Garantir la qualité des rapports techniques et financiers destinés aux bailleurs.
- Assurer une communication régulière et transparente sur les résultats obtenus.

### **Responsabilités spécifiques**

#### **Développement stratégique 2027-2028**

- Réaliser une analyse du contexte et cartographier les acteurs clés du secteur.
- Effectuer une analyse SWOT de la présence de Tdh au Sénégal.
- Identifier les opportunités de partenariats et de développement de programmes.
- Élaborer la feuille de route stratégique 2027-2028.
- Développer une stratégie de mobilisation de ressources et de partenariats.

#### **Développement du portefeuille de projets**

- Assurer une veille stratégique sur les bailleurs de fonds.
- Développer des notes conceptuelles et propositions de projets.
- Positionner Tdh dans les consortiums et partenariats stratégiques.
- Piloter les processus de développement et de soumission de projets.

## **Représentation institutionnelle**

- Représenter Tdh auprès des autorités, bailleurs, partenaires et réseaux sectoriels.
- Participer aux clusters, plateformes et groupes de travail.
- Renforcer la visibilité et le positionnement stratégique de l'organisation.

## **Profil recherché**

### **Formation**

- Master ou diplôme de troisième cycle en :
  - Développement international ;
  - Sciences sociales ;
  - Management ;
  - Études du développement ;
  - Sciences politiques ;
  - Ou domaine équivalent.

### **Expérience**

- Minimum cinq (05) ans d'expérience sur un poste de Responsable Pays ou équivalent.
- Expérience avérée dans :
  - L'élaboration de stratégies pays ;
  - La mobilisation de ressources ;
  - Le développement de partenariats ;
  - La rédaction et la gestion de projets.
- Expérience confirmée avec des bailleurs institutionnels tels que :
  - Nations Unies ;
  - DDC ;
  - ECHO ;
  - Union Européenne ;
  - PRM.
- Excellente connaissance du contexte sénégalais et des acteurs du développement.

## **Compétences requises**

### **Leadership et management**

- Leadership exemplaire et éthique.
- Gestion d'équipes multiculturelles.
- Gestion financière, budgétaire et opérationnelle.
- Capacité à accompagner les transformations organisationnelles.

### **Compétences techniques**

- Développement stratégique.
- Recherche de financements institutionnels.
- Gestion de projets.
- Développement de partenariats.
- Analyse contextuelle et institutionnelle.

### **Qualités personnelles**

- Intégrité et sens des responsabilités.
- Esprit d'analyse et de synthèse.
- Diplomatie et excellentes compétences relationnelles.
- Capacité à travailler sous pression.
- Sens de l'organisation et autonomie.
- Proactivité et orientation résultats.

### **Langues**

- Excellente maîtrise du français (oral et écrit).
- La maîtrise de l'anglais constitue un atout important.

### **Informatique**

- Maîtrise du pack Microsoft Office.

### **Pourquoi rejoindre Tdh ?**

- Intégrer une organisation internationale reconnue pour son engagement en faveur des droits de l'enfant.
- Contribuer à la définition et à la mise en œuvre de programmes à fort impact social.
- Participer au développement stratégique de l'organisation au Sénégal et dans la sous-région.