

Job no: 594439

Contract type: Consultant

Duty Station: Antananarivo

Level: Consultancy

Location: Madagascar

Categories: Nutrition

Durée du contrat *4 Months*

Modalité de travail : *Office Based*

L'UNICEF travaille dans plus de 190 pays et territoires pour sauver la vie des enfants, défendre leurs droits et les aider à réaliser leur plein potentiel, de la petite enfance à l'adolescence.

À l'UNICEF, nous sommes engagés, passionnés et fiers de ce que nous faisons, aussi longtemps que notre présence est nécessaire. Promouvoir les droits de chaque enfant n'est pas simplement un métier - c'est une vocation.

L'UNICEF est un lieu où les carrières se construisent : nous offrons à notre personnel des opportunités variées de développement professionnel et personnel, leur permettant de renforcer leur sentiment d'utilité tout en servant les enfants et les communautés à travers le monde, avec en prime un ensemble attractif de rémunérations et d'avantages.

Nous vous invitons à consulter notre site web ([website](#)) pour en savoir plus sur les activités et le mandat de l'UNICEF.

TERMES DE REFERENCE

La malnutrition demeure un problème majeur de santé publique à Madagascar et constitue un frein important au développement humain et socio-économique du pays. Malgré les efforts entrepris par le Gouvernement et les partenaires techniques et financiers, les indicateurs nutritionnels restent préoccupants dans plusieurs régions, avec des disparités importantes selon les zones géographiques. Afin de mieux comprendre les déterminants de la malnutrition et d'orienter les interventions de manière plus efficace, le Gouvernement de Madagascar, à travers l'INSTAT, le SNUT et l'ONN, souhaite conduire une analyse approfondie des données issues des dernières enquêtes

SMART ainsi que de l'enquête MICS. Cette analyse vise à identifier les principaux facteurs de risque associés à la malnutrition dans les six arrondissements de la ville d'Antananarivo ainsi que dans d'autres zones du pays, selon la disponibilité des données (SMART 2026, MICS et SMART Antananarivo 2025). Les résultats permettront de hiérarchiser les facteurs explicatifs de la malnutrition, d'évaluer leur

contribution relative et de proposer des recommandations opérationnelles adaptées au contexte spécifique de chaque zone. Par ailleurs, cette étude contribuera au renforcement des capacités nationales en matière d'analyse nutritionnelle et épidémiologique grâce à un transfert de compétences au profit des équipes gouvernementales, notamment celles de l'INSTAT, du SNUT et de l'ONN, afin de favoriser l'appropriation des méthodes et la pérennisation des analyses futures. Dans ce cadre, il est prévu de recruter un(e) consultant(e) spécialisé(e) en nutrition et analyse épidémiologique afin d'apporter un appui technique à la réalisation de cette étude.

Si vous souhaitez obtenir de plus d'amples informations sur cette consultance, notamment concernant les livrables détaillés et les résultats attendus, veuillez consulter les Termes de Référence complets ici : [TMC0003261 External ToR.pdf](#)

Qualifications minimales requises:

- **Éducation** Master in Statistique / Biostatistique / Épidémiologie
- **Expérience professionnelle:** Au moins cinq ans d'expérience professionnelle pertinente dans la gestion et l'analyse avancée de données, incluant l'application de méthodes statistiques et économétriques sur des données nutritionnelles et multisectorielles (Obligatoire). Capacité à analyser des données provenant de différentes sources. Maîtrise des logiciels d'analyse (Stata, R ou équivalent) et aptitude à produire des rapports synthétiques, tableaux de bord et fiches d'information pour appuyer la prise de décision
- **Compétences techniques** : Gestion et analyse des données
- **Exigences linguistiques:** Maîtrise du français. L'anglais serait un atout

Pour chaque enfant, vous devez démontrer...

Les valeurs fondamentales de l'UNICEF, à savoir la bienveillance, le respect, l'intégrité, la confiance, la responsabilité et la durabilité (CRITAS). Elles sont à la base de tout ce que nous faisons et de la manière dont nous le faisons. Découvrez notre Charte des valeurs : [Valeurs de l'UNICEF](#)

[Supprimer le paragraphe ci-dessous si le poste n'est pas classé à risque élevé en matière de protection de l'enfant]

L'UNICEF est là pour servir les enfants les plus défavorisés du monde et notre personnel doit refléter la diversité de ces enfants. [L'UNICEF s'est engagé à inclure tout le monde](#), indépendamment de la race/l'ethnie, de l'âge, du handicap, de l'identité sexuelle, de l'orientation sexuelle, de la religion, de la nationalité, de l'origine socio-économique ou de toute autre caractéristique personnelle.

Nous proposons [un large éventail de mesures visant à inclure une main-d'œuvre plus diversifiée](#), comme le congé parental payé, les heures pour allaitement et des [aménagement raisonnables pour les personnes handicapées](#). L'UNICEF encourage vivement le recours à des modalités de travail flexibles.

Selon la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes vivant avec un handicap (UNCRPD), les personnes vivant avec un handicap comprennent celles qui présentent des déficiences physiques, mentales, intellectuelles ou sensorielles durables qui, en interaction avec diverses barrières, peuvent faire obstacle à leur pleine et effective participation à la société sur la base de l'égalité avec les autres. Dans sa politique et sa stratégie d'inclusion des personnes vivant avec un handicap 2022-2030, l'UNICEF s'est engagé à augmenter le nombre d'employés vivant avec un handicap d'ici 2030. À l'UNICEF, nous prévoyons des [aménagement raisonnables](#) pour répondre aux besoins de soutien liés au travail des candidats et des employés vivant avec un handicap. L'UNICEF a également mis en place un service d'assistance à l'accessibilité afin de renforcer l'accessibilité physique et numérique. Si vous êtes un candidat vivant avec un handicap et que vous avez besoin d'un soutien en matière d'accessibilité numérique pour remplir le formulaire de candidature en ligne, veuillez soumettre votre demande par le biais du bouton d'accessibilité par courriel sur la page Web des carrières de l'UNICEF [Accessibilité | UNICEF](#).

L'UNICEF n'engage pas de candidats mariés à des enfants (personnes de moins de 18 ans). L'UNICEF applique une politique de tolérance zéro à l'égard des comportements incompatibles avec les buts et objectifs des Nations Unies et de l'UNICEF, notamment l'exploitation et les abus sexuels, le harcèlement sexuel, l'abus de pouvoir et la discrimination. L'UNICEF s'engage à promouvoir la protection et la sauvegarde de tous les enfants. Tous les candidats sélectionnés feront l'objet d'une vérification rigoureuse de leurs références et de leurs antécédents et devront adhérer à ces normes et principes. Le contrôle des antécédents comprendra la vérification des titres universitaires et des antécédents professionnels. Les candidats sélectionnés peuvent être amenés à fournir des informations supplémentaires pour la vérification de leurs antécédents, et les candidats vivant avec handicap sélectionnés peuvent être invités à soumettre des documents justificatifs relatifs à leur handicap de manière confidentielle.

Les candidat(e)s qualifié(e)s sont invité(e)s à soumettre les documents suivants via le portail de recrutement en ligne (TMS) :

- Un profil TMS à jour ainsi qu'un curriculum vitae (CV) actualisé
- Une lettre de motivation
- Une offre financière distincte [TMC0003261 Financial proposal.docx](#)

Remarques :

Si les Termes de Référence (TdR) ou les documents relatifs à l'offre financière ne sont pas visibles sur certaines plateformes de recrutement, nous vous invitons à consulter notre page officielle : [Vacancies | UNICEF Careers](#).

L'UNICEF ne perçoit aucun frais à aucun stade du processus de recrutement, de sélection et de contractualisation (candidature, entretien, validation, nomination ou formation). Par ailleurs, l'UNICEF ne demandera jamais les coordonnées bancaires des candidat(e)s.

Tous les postes à l'UNICEF sont publiés publiquement, et seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s et convié(e)s à poursuivre le processus de sélection.

Des informations complémentaires sur les opportunités de travail à l'UNICEF sont disponibles via le lien suivant : [here](#).