

Job no: 594487

Contract type: Consultant

Duty Station: Cotonou

Level: Consultancy

Location: Benin

Categories: Child Protection, Early Childhood Development

Durée du contrat : 5 mois

Modalité de travail : Sur site + voyages

L'UNICEF travaille dans plus de 190 pays et territoires pour sauver la vie des enfants, défendre leurs droits et les aider à réaliser leur plein potentiel, de la petite enfance à l'adolescence.

À l'UNICEF, nous sommes engagés, passionnés et fiers de ce que nous faisons, aussi longtemps que notre présence est nécessaire. Promouvoir les droits de chaque enfant n'est pas simplement un métier - c'est une vocation.

L'UNICEF est un lieu où les carrières se construisent : nous offrons à notre personnel des opportunités variées de développement professionnel et personnel, leur permettant de renforcer leur sentiment d'utilité tout en servant les enfants et les communautés à travers le monde, avec en prime un ensemble attractif de rémunérations et d'avantages.

Nous vous invitons à consulter notre site web ([website](#)) pour en savoir plus sur les activités et le mandat de l'UNICEF.

TERMES DE REFERENCE

Sous la supervision conjointe du PNLP et de l'UNICEF, le consultant devra : Assurer la gestion et la documentation continue des connaissances et la documentation technique, photographique et audiovisuelle du projet de lutte anti larvaire par drone au Bénin :

- Documentation continue du projet
- Documentation photographique et audiovisuelle
- Production du film documentaire
- Gestion des connaissances
- Appui à la communication institutionnelle

Si vous souhaitez obtenir de plus d'amples informations sur cette consultance, notamment concernant les livrables détaillés et les résultats attendus, veuillez consulter les Termes de Référence complets ici :  [ToR TMC0003112.pdf](#)

Qualifications minimales requises:

Formation académique :

- Etre titulaire d'un master en : communication ; journalisme, audiovisuel ; gestion des connaissances ; sciences sociales ; ou tout domaine connexe.

Expérience professionnelle:

- Au moins 5 années d'expérience professionnelle en documentation de projets de développement ;
- Expérience avérée en production audiovisuelle et documentaire ;
- Expérience avérée dans les projets de santé publique ou développement communautaire ;
- Expérience avérée dans la gestion des connaissances.

Compétences :

- Excellente capacité rédactionnelle ;
- Maîtrise des techniques de photographie et vidéo ;
- Maîtrise des logiciels de montage audiovisuel ;
- Compétences en storytelling (Communication narrative) et capitalisation ;
- Capacité de travail sur le terrain ;
- Bonne organisation et respect des délais.

Exigences linguistiques:

- Le Français est la langue principale requise : le rapport serait fourni en français avec une version traduite en anglais.

Atouts souhaités

- Avoir travaillé avec le système des nations unies et/ou l'UNICEF
- Avoir une bonne maîtrise de l'anglais

Pour chaque enfant, vous devez démontrer...

Les valeurs fondamentales de l'UNICEF, à savoir la bienveillance, le respect, l'intégrité, la confiance, la responsabilité et la durabilité (CRITAS). Elles sont à la base de tout ce que nous faisons et de la manière dont nous le faisons. Découvrez notre Charte des valeurs : [Valeurs de l'UNICEF](#)

L'UNICEF est là pour servir les enfants les plus défavorisés du monde et notre personnel doit refléter la diversité de ces enfants. [L'UNICEF s'est engagé à inclure tout le monde](#), indépendamment de la race/l'ethnie, de l'âge, du handicap, de l'identité sexuelle, de l'orientation sexuelle, de la religion, de la nationalité, de l'origine socio-économique ou de toute autre caractéristique personnelle.

Nous proposons [un large éventail de mesures visant à inclure une main-d'œuvre plus diversifiée](#), comme le congé parental payé, les heures pour allaitement et des [aménagement raisonnables pour les personnes handicapées](#). L'UNICEF encourage vivement le recours à des modalités de travail flexibles.

Selon la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes vivant avec un handicap (UNCRPD), les personnes vivant avec un handicap comprennent celles qui présentent des déficiences physiques, mentales, intellectuelles ou sensorielles durables qui, en interaction avec diverses barrières, peuvent faire obstacle à leur pleine et effective participation à la société sur la base de l'égalité avec les autres. Dans sa politique et sa stratégie d'inclusion des personnes vivant avec un handicap 2022-2030, l'UNICEF s'est engagé à augmenter le nombre d'employés vivant avec un handicap d'ici 2030. À l'UNICEF, nous prévoyons des [aménagement raisonnables](#) pour répondre aux besoins de soutien liés au travail des candidats et des employés vivant avec un handicap. L'UNICEF a également mis en place un service d'assistance à l'accessibilité afin de renforcer l'accessibilité physique et numérique. Si vous êtes un candidat vivant avec un handicap et que vous avez besoin d'un soutien en matière d'accessibilité numérique pour remplir le formulaire de candidature en ligne, veuillez soumettre votre demande par le biais du bouton d'accessibilité par courriel sur la page Web des carrières de l'UNICEF [Accessibilité | UNICEF](#).

L'UNICEF n'engage pas de candidats mariés à des enfants (personnes de moins de 18 ans). L'UNICEF applique une politique de tolérance zéro à l'égard des comportements incompatibles avec les buts et objectifs des Nations Unies et de l'UNICEF, notamment l'exploitation et les abus sexuels, le harcèlement sexuel, l'abus de pouvoir et la discrimination. L'UNICEF s'engage à promouvoir la protection et la sauvegarde de tous les enfants. Tous les candidats sélectionnés feront l'objet d'une vérification rigoureuse de leurs références et de leurs antécédents et devront adhérer à ces normes et principes. Le contrôle des antécédents comprendra la vérification des titres universitaires et des antécédents professionnels. Les candidats sélectionnés peuvent être amenés à fournir des informations supplémentaires pour la vérification de leurs antécédents, et les candidats vivant avec handicap sélectionnés peuvent être invités à soumettre des documents justificatifs relatifs à leur handicap de manière confidentielle.

Les candidat(e)s qualifié(e)s sont invité(e)s à soumettre les documents suivants via le portail de recrutement en ligne (TMS) :

- Un profil TMS à jour ainsi qu'un curriculum vitae (CV) actualisé
- Une lettre de motivation
- Une offre financière distincte (veuillez télécharger et compléter le modèle financier)  [Financial Proposal Template TMC0003112.xlsx](#)

Les candidats intéressés soumettront un dossier comprenant : une lettre de motivation, une offre technique et une offre financière.

L'offre technique inclura les documents justifiant de la qualification du consultant, un curriculum vitae actualisé et des expériences préalables requises et 3 référents professionnel dont obligatoirement le dernier superviseur L'offre technique comprendra également une proposition de méthodologie incluant la compréhension des termes de références et un chronogramme indicatif de réalisation de la mission.