

 TALENTS Conseils Nous créons la passion et l'énergie	BEST HUMAN RESSOURCES CONSULTING AGENCY - WEST AFRICA - AFRICAN CORPORATE EXCELLENCE AWARDS 2016 CV MAGAZINE	TALENTS PLUS CONSEILS BENIN Filiale de TALENTS PLUS AFRIQUE Label de G.R.H. en Afrique	Solutions RH et SIRH TALENTS PLUS CONSEILS BENIN TALENTS PLUS E.T.T. BENIN TALENTS PLUS CONSEILS MALI TALENTS PLUS CONSEILS CÔTE D'IVOIRE TALENTS PLUS E.T.T. TOGO
--	---	--	---

AVIS DE RECRUTEMENT

ONE (01) BILINGUAL HUMAN RESOURCES DIRECTOR OF THE GROUP (M/F) (REF: TPC-0726R04 DRHG)	UN (01) DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES BILINGUE DU GROUPE (H/F) (REF : TPC-0726R04DRHG)
TALENTS PLUS CONSEILS Benin is recruiting on behalf of a banking group: ONE (01) BILINGUAL HUMAN RESOURCES DIRECTOR OF THE GROUP (M/F) (REF: TPC-0726R04 DRHG) <u>Job Location:</u> Douala (Cameroon)	Le cabinet TALENTS PLUS CONSEILS Bénin recrute pour le compte d'un groupe bancaire : UN (01) DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES BILINGUE DU GROUPE (H/F) (REF : TPC-0726R04DRHG) <u>Lieu de travail :</u> Douala (Cameroun)
MISSIONS AND RESPONSIBILITIES The main mission of the Banking Group's Human Resources Director is to define, steer and implement the Group's human resources strategy in line with the strategic orientations of the General Management; Guarantee the attraction, development, retention and engagement of talent while ensuring compliance with the social regulations of the various countries in which it operates and international standards; Foster a culture of performance, ethics, diversity and operational excellence in a bilingual (French–English) environment. The incumbent will be responsible for: 1. Definition and management of the HR strategy - Develop and deploy the Group's HR strategy; - Align HR policies with growth and profitability objectives; - Advise the General Management on human and organizational issues; - Support the Group's transformation and development projects; - Participate in the definition of the company's strategic orientations; 2. Talent Management - Develop the talent management policy; - Define succession plans for key positions; - Oversee strategic hires; - Develop the employer brand on an international scale; - Implement international and internal mobility programs; - Identify high potentials and support their development.	MISSIONS ET RESPONSABILITES Le Directeur des Ressources Humaines du Groupe bancaire a pour mission principale de définir, piloter et mettre en œuvre la stratégie des ressources humaines du Groupe en cohérence avec les orientations stratégiques de la Direction Générale ; garantir l'attraction, le développement, la fidélisation et l'engagement des talents tout en assurant la conformité aux réglementations sociales des différents pays d'implantation et aux standards internationaux ; favoriser une culture de performance, d'éthique, de diversité et d'excellence opérationnelle dans un environnement bilingue (français–anglais). Le/la titulaire du poste sera chargé.e de : 1. Définition et pilotage de la stratégie RH - Élaborer et déployer la stratégie RH du Groupe ; - Aligner les politiques RH avec les objectifs de croissance et de rentabilité ; - Conseiller la Direction Générale sur les enjeux humains et organisationnels ; - Accompagner les projets de transformation et de développement du Groupe ; - Participer à la définition des orientations stratégiques de l'entreprise ; 2. Gestion des talents - Élaborer la politique de gestion des talents ; - Définir les plans de succession des postes clés ; - Superviser les recrutements stratégiques ; - Développer la marque employeur à l'échelle internationale ;

 Nous créons la passion et l'énergie	BEST HUMAN RESSOURCES CONSULTING AGENCY - WEST AFRICA - AFRICAN CORPORATE EXCELLENCE AWARDS 2016 CV MAGAZINE	TALENTS PLUS CONSEILS BENIN Filiale de TALENTS PLUS AFRIQUE <i>Label de G.R.H. en Afrique</i>	Solutions RH et SIRH TALENTS PLUS CONSEILS BENIN TALENTS PLUS E.T.T. BENIN TALENTS PLUS CONSEILS MALI TALENTS PLUS CONSEILS CÔTE D'IVOIRE TALENTS PLUS E.T.T. TOGO
--	---	---	---

3. Skills Development - Define the Group's training policy; - Develop skills development plans ; - Promote leadership and management ; - Develop internal academies; - Implement coaching and mentoring programs; - Supervise annual evaluation campaigns; - Implement HR indicators (KPIs). 4. Compensation and Benefits Policy - Define the remuneration policy and supervise salary studies; - Ensuring internal equity and external competitiveness; - Design bonus and profit-sharing systems; - Oversee benefits. 5. Personnel Administration - Oversee HR administration and ensure compliance of employment contracts; - Ensure the application of HR policies and oversee payroll and benefits. 6. Organizational Transformation - Supporting organizational changes; - Manage restructuring projects; - Optimize organizations and drive cultural transformation programs; - Support mergers, acquisitions or integrations. 7. HR digitalization - Define the HR digitalization strategy and supervise the HR information systems (HRIS); - Develop the automation of HR processes; - Leverage HR data for decision-making and promote HR innovations. 8. Diversity, Inclusion and Social Responsibility - Define the Diversity & Inclusion policy and promote professional equality; - Promote the inclusion of talent; - Develop CSR actions related to human resources;	- Mettre en œuvre les programmes de mobilité internationale et interne ; - Identifier les hauts potentiels et accompagner leur développement. 3. Développement des compétences - Définir la politique de formation du Groupe ; - Élaborer les plans de développement des compétences ; - Promouvoir le leadership et le management ; - Développer des académies internes ; - Mettre en œuvre les programmes de coaching et mentoring ; - Superviser les campagnes annuelles d'évaluation ; - Mettre en place des indicateurs RH (KPIs). 4. Politique de rémunération et avantages sociaux - Définir la politique de rémunération et superviser les études salariales ; - Garantir l'équité interne et la compétitivité externe ; - Concevoir les systèmes de bonus et d'intéressement ; - Superviser les avantages sociaux. 5. Administration du personnel - Superviser l'administration RH et garantir la conformité des contrats de travail ; - Veiller à l'application des politiques RH et superviser la paie et les avantages. 6. Transformation organisationnelle - Accompagner les changements organisationnels ; - Piloter les projets de restructuration ; - Optimiser les organisations et conduire les programmes de transformation culturelle ; - Accompagner les fusions, acquisitions ou intégrations. 7. Digitalisation RH - Définir la stratégie de digitalisation RH et superviser les systèmes d'information RH (SIRH) ; - Développer l'automatisation des processus RH ; - Exploiter les données RH pour la prise de décision et promouvoir les innovations RH.
--	--

 Nous créons la passion et l'énergie	BEST HUMAN RESSOURCES CONSULTING AGENCY - WEST AFRICA - AFRICAN CORPORATE EXCELLENCE AWARDS 2016 CV MAGAZINE	TALENTS PLUS CONSEILS BENIN Filiale de TALENTS PLUS AFRIQUE Label de G.R.H. en Afrique	Solutions RH et SIRH TALENTS PLUS CONSEILS BENIN TALENTS PLUS E.T.T. BENIN TALENTS PLUS CONSEILS MALI TALENTS PLUS CONSEILS CÔTE D'IVOIRE TALENTS PLUS E.T.T. TOGO
--	---	---	---

- Ensure compliance with international standards. 9. HR team management - Supervise the HR Directors of the subsidiaries; - Develop the skills of HR teams and harmonize HR practices; - Define the objectives of the teams; - Evaluate the performance of HR managers. 10. Budget management - Develop the Group HR budget and control personnel costs; - Optimize the payroll; - Monitor HR financial indicators; - Produce reports for the General Management and the Board of Directors. 11. Other Responsibilities - Ensuring that skills are in line with the regulatory requirements of the banking sector; - Implement critical talent management policies (risk, compliance, audit, treasury, corporate banking, cybersecurity, finance, etc.); - Ensure compliance with the requirements of the regulatory authorities in the countries where they are located; - Support human risk management and business continuity programs; - Develop and disseminate HR policies in both languages; - Lead strategic meetings in French and English; - Produce HR reports for international bodies; - Supporting the international mobility of employees; - Coordinate HR projects with the English and French subsidiaries; - Ensure the translation, adaptation and dissemination of HR procedures PROFILE: - Hold a Master degree in Human Resources Management or equivalent; - Have a degree, certification, or proof of proficiency in the English language;	8. Diversité, inclusion et responsabilité sociale - Définir la politique Diversité & Inclusion et promouvoir l'égalité professionnelle ; - Favoriser l'inclusion des talents ; - Développer les actions RSE liées aux ressources humaines ; - Veiller au respect des normes internationales. 9. Management des équipes RH - Encadrer les Directeurs RH des filiales ; - Développer les compétences des équipes RH et harmoniser les pratiques RH ; - Définir les objectifs des équipes ; - Évaluer les performances des responsables RH. 10. Pilotage budgétaire - Élaborer le budget RH Groupe et contrôler les coûts de personnel ; - Optimiser la masse salariale ; - Suivre les indicateurs financiers RH ; - Produire les reportings destinés à la Direction Générale et au Conseil d'Administration. 11. Autres responsabilités - Garantir l'adéquation des compétences aux exigences réglementaires du secteur bancaire ; - Mettre en œuvre les politiques de gestion des talents critiques (risques, conformité, audit, trésorerie, banque de financement, cybersécurité, finance, etc.) ; - Assurer le respect des exigences des autorités de régulation dans les pays d'implantation ; - Soutenir les programmes de gestion des risques humains et de continuité des activités ; - Élaborer et diffuser les politiques RH dans les deux langues ; - Animer des réunions stratégiques en français et en anglais ; - Produire les reportings RH destinés aux instances internationales ; - Accompagner la mobilité internationale des collaborateurs ;
---	--

 Nous créons la passion et l'énergie	BEST HUMAN RESSOURCES CONSULTING AGENCY - WEST AFRICA - AFRICAN CORPORATE EXCELLENCE AWARDS 2016 CV MAGAZINE	TALENTS PLUS CONSEILS BENIN Filiale de TALENTS PLUS AFRIQUE Label de G.R.H. en Afrique	Solutions RH et SIRH TALENTS PLUS CONSEILS BENIN TALENTS PLUS E.T.T. BENIN TALENTS PLUS CONSEILS MALI TALENTS PLUS CONSEILS CÔTE D'IVOIRE TALENTS PLUS E.T.T. TOGO
- Have at least ten (10) years of professional experience in positions of responsibility in Human Resources Management within a Holding Company structure; - Have at least five (05) years of professional experience as a Human Resources Director in the banking sector; - Have at least two (02) years of professional experience in the position of Human Resources Director within a Group; - Have proven track record in Performance Management, talent development, and driving organizational results; - Have a solid knowledge of labour and social legislation, with an ability to evolve in multicultural and multi-country legal environments; - Have a very good grasp of talent management, workforce planning, and succession management; - Have a very good ability to analyze HR data (HR Analytics) and produce strategic dashboards; - Have a very good knowledge of international human resources management practices; - Excellent professional communication skills in French and English, both speaking and writing. - Have very good organizational, analytical and synthesis skills; - Have a very good culture of results and performance; - Have interpersonal skills; - Have a spirit of initiative and an ability to work independently; - Have a sense of planning; - Have impeccable morals and professional integrity; - Have a good command of business software and office tools (Word, Excel, PowerPoint, Outlook, etc.) and collaborative tools.		- Coordonner les projets RH avec les filiales anglophones et francophones ; - Assurer la traduction, l'adaptation et la diffusion des procédures RH dans les deux langues. PROFIL : - Être titulaire d'un diplôme de niveau Bac +5 en Management des Ressources Humaines ou équivalent ; - Avoir un diplôme, une certification ou une preuve de maîtrise de la langue anglaise ; - Avoir au moins dix (10) ans d'expérience professionnelle à des postes de responsabilité en Gestion des Ressources Humaines au sein de structures internationales ; - Avoir au moins cinq (05) ans d'expérience professionnelle au poste de Directeur des Ressources Humaines dans le secteur bancaire ; - Avoir au moins deux (02) ans d'expérience professionnelle au poste de Directeur des Ressources Humaines au sein d'un Groupe ; - Avoir une expérience prouvée en en développement organisationnel, conduite du changement et transformation des organisations ; - Avoir une solide connaissance du droit du travail et de la législation sociale, avec une capacité à évoluer dans des environnements juridiques multiculturels et multi-pays ; - Avoir de très bonne maîtrise de la gestion des talents, de la planification des effectifs et de la gestion des successions ; - Avoir une très bonne capacité d'analyse des données RH (HR Analytics) et de production de tableaux de bord stratégiques ; - Avoir une très bonne connaissance des pratiques internationales de gestion des ressources humaines ; - Avoir une excellente capacité de communication professionnelle en français et en anglais, à l'oral comme à l'écrit. - Avoir de très bonnes capacités organisationnelles, d'analyse et de synthèse ; - Avoir une très bonne culture du résultat et de la performance ; - Avoir une aisance relationnelle ;	

 Nous créons la passion et l'énergie	BEST HUMAN RESSOURCES CONSULTING AGENCY - WEST AFRICA - AFRICAN CORPORATE EXCELLENCE AWARDS 2016 CV MAGAZINE	TALENTS PLUS CONSEILS BENIN Filiale de TALENTS PLUS AFRIQUE <i>Label de G.R.H. en Afrique</i>	Solutions RH et SIRH TALENTS PLUS CONSEILS BENIN TALENTS PLUS E.T.T. BENIN TALENTS PLUS CONSEILS MALI TALENTS PLUS CONSEILS CÔTE D'IVOIRE TALENTS PLUS E.T.T. TOGO
--	---	---	---

	- Avoir un esprit d'initiative et une capacité à travailler de manière autonome ; - Avoir le sens de la planification ; - Avoir une moralité irréprochable et une intégrité professionnelle ; - Avoir une bonne maîtrise des logiciels métiers et des outils bureautiques (Word, Excel, PowerPoint, Outlook, etc.) et des outils collaboratifs
Is this your profile? Must send your application by email, specifying in the subject line the job title ONE (01) BILINGUAL HUMAN RESOURCES DIRECTOR OF THE GROUP (M/F) (REF: TPC-0726Ro4DRHG) at recrutement@talentsplusafrique.com An acknowledgement of receipt will be sent to you upon receipt of the application file, however if you do not receive the said acknowledgement of receipt, please resend the email. DOCUMENTS TO PROVIDE : - A cover letter addressed to the Managing Director of TALENTS PLUS CONSEILS specifying the position and its reference, your availability and your salary expectations. - A detailed Resume (Curriculum Vitae) ; - Copies of diplomas and certificates justifying experience and diploma; - A valid Identity document. (Any application that does not comply with this requirement will be rejected outright). NB. : - By submitting your application, you also give us your consent for the collection, storage, processing of your personal data. - You can exercise your right to object at any stage of the process. Deadline for submission : 22th July 2026 For more information: 00 229 01 95 10 91 51/ www.talentsplusafrique.com	Ce profil est-il le vôtre ? Envoyez OBLIGATOIREMENT votre dossier par mail, en précisant en objet l'intitulé du poste UN (01) DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES BILINGUE DU GROUPE (H/F) (REF : TPC-0726Ro4DRHG) à l'adresse recrutement@talentsplusafrique.com Un accusé de réception vous sera envoyé dès réception du dossier de candidature, cependant si vous ne recevez pas ledit accusé de réception, merci de bien vouloir renvoyer le mail. PIECES A FOURNIR : - Une lettre de motivation adressée au Directeur Général de TALENTS PLUS CONSEILS précisant le poste et sa référence, votre disponibilité et votre prétention salariale. - Un Curriculum Vitae détaillé ; - Les copies des diplômes et des attestations justifiant l'expérience et le diplôme ; - Une pièce d'identité en cours de validité. (Tout dossier de candidature ne respectant pas cette exigence sera purement et simplement rejeté). NB. : - En soumettant votre candidature, vous nous donnez également votre consentement pour la collecte, le stockage, le traitement de vos données personnelles. - Vous pouvez à toute étape du processus, exercer votre droit d'opposition. Date limite de dépôt : 22 Juillet 2026 Pour plus d'infos : 00 229 01 95 10 91 51/ www.talentsplusafrique.com